

## PROIECT DE HOTĂRÂRE

Consiliul local al Municipiului Târnăveni în ședința ordinară din data de 23 decembrie 2015;

Văzând referatul de specialitate nr. 25446 din 17.12.2015 a Serviciului Organizare Salarizare Resurse Umane, privind aprobarea transformării unor posturi din cadrul serviciilor publice de interes local,

Cu respectarea prevederilor HGR nr. 286/2011, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul art. 36 alin. (3) lit. b) art. 45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

### hotărăște:

**Art.1.** Se aprobă transformarea unor posturi din statele de funcții ale serviciilor publice de interes local, în vederea promovării personalului contractual încadrat pe aceste posturi, în grade sau trepte profesionale de nivel imediat superior, după cum urmează:

#### **Serviciul Public de Asistența Socială :**

- Transformarea postului de referent grad II (SSD), în referent grad I (SSD),
- Transformarea postului de asistent îngrijire treapta II, în asistent îngrijire treapta I,

#### **Sector Intretinere Reparații Strazi:**

- Transformarea postului de mecanic utilaj greu treapta II, în mecanic utilaj greu treapta I,
- Transformarea a 2 posturi de asfaltator treapta II, în asfaltator treapta I,
- Transformarea postului de asfaltator treapta III, în asfaltator treapta II,

#### **Sector Servicii de Dezvoltare Publică și Clădiri:**

- Transformarea postului de zugrav treapta II, în zugrav treapta I,

#### **Sector Sere Spații Verzi:**

- Transformarea postului de inspector specialitate (S) gradul II, în inspector specialitate (S) gradul I,
- Transformarea a 4 posturi de floricultor treapta II, în floricultor treapta I,
- Transformarea a 6 posturi de floricultor treapta III, în floricultor treapta II,
- Transformarea postului de mecanic treapta IV, în mecanic treapta III

#### **Serviciul Administrația Piețelor:**

- Transformarea postului de lucrător comercial treapta II, în lucrător comercial treapta I

**Art. 2.** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul Municipiului Târnăveni care prin aparatul de specialitate, respectiv Serviciul Organizare Salarizare Resurse Umane, va proceda la elaborarea statelor de funcții ale serviciilor publice de interes local, cu modificările prevăzute la art. 1 din prezenta hotărâre.

ROMÂNIA  
JUDEȚUL MUREȘ  
TÂRNĂVENI  
PRIMĂRIA  
Nr. 25446 din 17.12.2015

Aprobat,  
Primar  
MEGHEȘAN NICOLAE SORIN



### **Referat de specialitate**

*privind aprobarea transformării unor posturi din cadrul  
serviciilor publice de interes local*

Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad, o treaptă profesională sau funcție superior/superioară, așa cum prevede art. 41 alin.(1) din HGR nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 26 al.(3) (5) din Legea nr.284/2010 – Legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și art. 41 alin.(2) din HGR nr. 286/2011, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant sau temporar vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin *Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice* aprobat prin HGR nr. 286/2011.

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare.

În situația mai sus menționată, se află personalul contractual din cadrul serviciilor publice de interes local, care în ultimii 3 ani au obținut calificative bine și foarte bine, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale de către șefii ierarhici superiori.

Urmare faptului că 20 salariați din cadrul serviciilor publice locale de interes local, au îndeplinit condițiile pentru a promova în *grade sau trepte profesionale*, s-a demarat examen de promovare în grad profesional, *cu respectarea prevederilor HGR nr. 286/2011, cu completările și modificările ulterioare.*

Datorită faptului că prin raportul final nr. 25179/15.12.2015, personalul contractual care a participat la concursul de promovare în grad *sau treaptă profesională*

a fost declarat admis, se impune **transformarea a 20 posturi** într-un nivel imediat superior **în vederea promovării acestora** (conform tabelului 1 anexat) și prin urmare modificarea statelor de funcții ale serviciilor publice de interes local ale Municipiului Târnăveni.

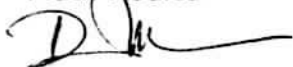
Creșterea salarială în urma promovării personalului contractual este în sumă de aproximativ 2530 lei/luna.

*Influența în plus rezultată urmare aprobării transformării posturilor datorată promovării în grade, clase, trepte profesionale a personalului contractual, vor fi cuprinse în creditele bugetare aprobate în Bugetul general al municipiului Târnăveni, la nivelul fiecărui capitol bugetar, titlul 10- cheltuieli de personal.*

Având în vedere cele de mai sus, se supune spre dezbateri și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea transformării posturilor din statele de funcții ale serviciilor publice de interes local ale Municipiului Târnăveni, conform tabelului 1 anexat prezentei.

Director executiv Directia Economică

Muth Rodica



Șef Serviciu O.S.R.U.,

Petru Carmen



Tabel 1 anexa la referat de specialitate nr. 25446/17.12.2015

Nr. pozitie in stat de functii	STRUCTURA	FUNCTIA ACTUALA				FUNCTIA TRANSFORMATA			
		Funcția contractuală	Grad profesional	Treaptă de salarizare	Nivel studii	Funcția contractuală	Grad profesional	Treaptă de salarizare	Nivel studii
<b>SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENTA SOCIALA</b>									
COMPARTIMENTUL ASISTENTA SOCIALA									
11	MACARIE IOANA CRISTINA	REFERENT	II		SSD	REFERENT	I	I	SSD
CENTRU SOCIAL COMUNITAR PENTRU PERSOANE VARSTNICE									
16	MOLDOVAN MARIA	ASIIETENT INGRIJIRE		II	M	ASIIETENT INGRIJIRE		I	M
<b>SECTOR INTRETINERE REPARATII STRAZI</b>									
6	DOHOTARIU PANFIL-NICOLAE	ASFALTATOR		III	M	ASFALTATOR		II	M
9	ROPAN VIOREL	ASFALTATOR		II	G	ASFALTATOR		I	G
10	VASIU GHEORGHE	ASFALTATOR		II	M	ASFALTATOR		I	M
16	HUIAN VASILE	MECANIC UTILAJ GREU		II	M	MECANIC UTILAJ GREU		I	M
<b>SECTOR SERVICII DE DEZVOLTARE PUBLICA SI CLADIRI</b>									
15	SIMON ATTILA	ZUGRAV		II	M	ZUGRAV		I	M
<b>SECTOR SERE SPATII VERZI</b>									
2	DUNCA SIMONA	INSPECTOR SPECIALITATE	II		S	INSPECTOR SPECIALITATE	I		S
7	UDVAR ANA MARIANA	FLORICULTOR		II	M	FLORICULTOR		I	M
8	PAL VIOREL	FLORICULTOR		II	M	FLORICULTOR		I	M
9	SZEREDI TUNDE	FLORICULTOR		II	G	FLORICULTOR		I	G
11	BOTEZAN ANGELA	FLORICULTOR		II	M	FLORICULTOR		I	M