

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea “Strategiei locale antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locala a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020”

Consiliul Local al Municipiului Tarnaveni, intrunit in sedinta ordinara din 31.10.2019;

Văzând Referatul de aprobare nr.20.083/23.10.2019 al Primarului Municipiului Tarnaveni, precum si Raportul de specialitate nr. 20.084/23.10.2019 privind aprobarea “Strategiei locale antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locala a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020”;

Având în vedere prevederile art. 196 lit.a si ale art.129 alin. (4) lit.e din OUG nr.57/2019;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aproba “Strategia locala antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locala a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020”, conform Anexei la prezenta hotarare.

Art.2. Cu aducerea la indeplinire a prezentei hotarari se imputerniceste Primarul Municipiului Tarnaveni.

PRESEDINTE DE SEDINTA

AVIZEAZA PENTRU LEGALITATE

SECRETAR GENERAL

BLANARU STEFAN



ROMANIA
JUDEȚUL MUREȘ
MUNICIPIUL TÂRNĂVENI
PRIMARIA
Nr.20.083/23.10.2019

Referat de aprobare

a “Strategiei locale antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locala a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020”

Fundatia Centrul de Resurse pentru Comunitatile de Romi Cluj – Napoca, in parteneriat cu Municipiul Tarnaveni, Fundatia Buckner Tg. Mures si Scoala Gimnaziala Nr. 3 Tarnaveni, implementeaza proiectul „ACUM PENTRU VIITOR – Parteneriat social pentru dezvoltare durabila in Tarnaveni, Mures”.

Prin HCL nr.31/2016 s-a aprobat proiectul mentionat mai sus, bugetul acestuia, precum si Acordul de parteneriat incheiat intre CRCR Cluj Napoca (Lider de parteneriat), Municipiul Tarnaveni (partener 1), Fundatia Buckner Tg. Mures (partener 2) si Scoala Gimnaziala Nr. 3 Tarnaveni (partener 3).

Printre obiectivele asumate in cadrul Campaniei antidiscriminare, parte componenta a proiectului, se regaseste si elaborarea unei strategii locale privind eliminarea tuturor formelor de discriminare, care sa completeze Strategia de dezvoltare locala a municipiului, cu elemente esentiale din domeniul politicii antidiscriminare.

Strategia locala antidiscriminare a fost elaborata, in colaborare, de catre echipa care asigura managementul de proiect, alaturi de expertul Campaniei antidiscriminare, sub coordonarea Partenerului 1 – Municipiul Tarnaveni. Este un document local inovativ, de combatere a discriminarii, de promovare a egalitatii de sanse, de gen si a dezvoltarii durabile.

Avand in vedere cele mentionate mai sus, imi exprim initiativa de promovare a unui proiect de hotarare privind aprobarea “Strategiei locale antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locala a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020”, solicitand compartimentului de specialitate, intocmirea documentelor specifice, in vederea prezentarii acestora in sedinta ordinara a Consiliului Local Tarnaveni, din data de 31 octombrie 2019.

PRIMAR,

NICOLAE SORIN MEGHESAN



Raport de specialitate

privind aprobarea “Strategiei locale antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locala a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020”

Fundatia Centrul de Resurse pentru Comunitatile de Romi Cluj – Napoca, in parteneriat cu Municipiul Tarnaveni, Fundatia Buckner Tg. Mures si Scoala Gimnaziala Nr. 3 Tarnaveni, implementeaza proiectul „ACUM PENTRU VIITOR – Parteneriat social pentru dezvoltare durabila in Tarnaveni, Mures”.

Prin HCL nr.31/2016 s-a aprobat proiectul mentionat mai sus, bugetul acestuia, precum si Acordul de parteneriat incheiat intre CRCR Cluj Napoca (Lider de parteneriat), Municipiul Tarnaveni (partener 1), Fundatia Buckner Tg. Mures (partener 2) si Scoala Gimnaziala Nr. 3 Tarnaveni (partener 3).

Obiectivul general al proiectului este promovarea accesului egal la masuri integrate de educatie, ocupare, antreprenoriat, servicii sociale, acte, locuire, antidiscriminare, pentru persoanele din municipiul Tarnaveni, judetul Mures, aflate in risc de saracie si excluziune sociala, din comunitatile marginalizate in care exista populatie apartinand minoritatii rome.

Strategia de implementare a proiectului are 4 componente interconectate si clare:

- Componenta 1 – Servicii socio-medicele, acte, locuire;
- Componenta 2 – Ocupare si antreprenoriat;
- Componenta 3 – Educatie;
- Componenta 4 – Campanie antidiscriminare.

Printre obiectivele asumate in cadrul Campaniei antidiscriminare, se regaseste si elaborarea unei strategii locale privind eliminarea tuturor formelor de discriminare, care sa completeze Strategia de dezvoltare locala a municipiului, cu elemente esentiale din domeniul politicii antidiscriminare.

Strategia locala antidiscriminare a fost elaborata, in colaborare, de catre echipa care asigura managementul de proiect, alaturi de expertul Campaniei antidiscriminare, sub coordonarea Partenerului 1 – Municipiul Tarnaveni. Este un document local inovativ, de combatere a discriminarii, de promovare a egalitatii de sanse, de gen si a dezvoltarii durabile.

Principiile pe care se bazează Strategia antidiscriminare sunt:

- Cooperarea între diferiți actori ai comunității locale,
- Vizarea explicită, dar nu exclusivă a persoanelor aparținând minorității romilor,
- Încrederea în capacitatea de autodeterminare a persoanelor marginalizate,
- Măsuri constructive, pragmatice și nediscriminatorii,
- Vizarea unei abordări integratoare, a tuturor domeniilor cheie la nivelul comunității locale,
- Mobilizarea societății civile in derularea actiunilor antidiscriminare.

Obiectivele Strategiei antidiscriminare se refera la:

- (O1) Creșterea nivelului de incluziune educațională a cetățenilor români aparținând minorității rome, la un nivel similar cu cel al restului populației, prin combaterea decalajelor sociale, care cresc riscul de abandon școlar și analfabetism, prin măsuri afirmative și asigurarea accesului egal, gratuit și universal al romilor la o educație de calitate;

- (O2) Creșterea nivelului de ocupare al cetățenilor români aparținând minorității rome și combaterea decalajelor de participare pe piața muncii, comparativ cu populația majoritară, prin acordarea de sprijin persoanelor cu șanse reduse de acces la piața muncii formală (tineri, persoane cu educație scăzută, de gen feminin, în șomaj de lungă durată, cu dizabilități etc.), dar și persoanelor care au în întreținere copii de vârstă școlară, prin măsuri proactive de ocupare, precum consiliere, mediere și formare profesională;
- (O3) Îmbunătățirea stării de sănătate a cetățenilor români aparținând minorității rome, prin creșterea accesului la servicii de sănătate preventive și curative;
- (O4) Îmbunătățirea situației sociale a categoriilor defavorizate, inclusiv a romilor;
- (O5) Îmbunătățirea condițiilor de locuit în comunitățile locale defavorizate din punct de vedere economico-social, precum și asigurarea accesului la servicii publice și mica infrastructură;
- (O6) Păstrarea, afirmarea și dezvoltarea identității culturale (limbă, obiceiuri, patrimoniu etc.) a romilor, în concordanță cu respectarea drepturilor omului și a legislației în vigoare.

Durata de implementare a strategiei va fi cuprinsă între anii 2019-2024. În funcție de evoluțiile la nivel local, național și european, documentul va fi revizuit, adaptat sau completat, planurile de măsuri specifice, urmând a fi actualizate pe baza rezultatelor și recomandărilor formulate în procesul de monitorizare și evaluare.

Domeniile de acțiune vizate sunt educație, ocuparea forței de muncă, sănătate, social, locuire, cultura, pentru fiecare dintre acestea, fiind stabilite atât obiective specifice, cât și direcții de acțiune clare. Pentru obținerea unei viziuni de ansamblu, anexam prezentului referat, documentul supus aprobării.

Luând în considerare cele menționate anterior, precum și Referatul de aprobare nr.20.083/23.10.2019, al Primarului Municipiului Tarnaveni, propunem aprobarea "*Strategiei locale antidiscriminare a Municipiului Tarnaveni – Document de completare a Strategiei de Dezvoltare Locală a Municipiului Tarnaveni, jud. Mures, pentru perioada 2014-2020*".

Intocmit:

Petru Mirela Oana - Consilier Compartiment de Specialitate pentru Proiecte cu Finanțare Internațională -
Coordonator A6, A7, A8 – proiect 101455

Vizat:

Beleanu Celestin - Director Executiv Direcția Tehnică U.A.T.





Strategia locală antidiscriminare a Municipiului Târnăveni **Document de completare a Strategiei de dezvoltare a Municipiului** **Târnăveni 2014-2020**

Context și situație actuală:

Nevoile identificate la nivelul comunității locale (mai specific la nivelul celor 5 zone urbane identificate ca marginalizate), sunt reale, urgente și pun în pericol atât dezvoltarea locală a comunității, cât și demnitatea umană și drepturile celor mai vulnerabili dintre locuitorii acesteia.

Cele 5 comunități vulnerabile și marginalizate pot fi caracterizate ca zone cu nivel scăzut de capital uman, nivel scăzut de ocupare, mai ales în rândul femeilor, cu condiții de locuire precară, cu o varietate mare de probleme medicale și sociale până la sărăcie severă, cu un grad de încredere scăzut în instituțiile publice, cu provocări mari în ce privește educația și nu în ultimul rând, cu o problemă majoră: locuitorii acestor comunități, majoritatea romi, se confruntă cu prejudecățile celor din jur, cu comportament discriminatoriu și abuziv.

Documentele strategice relevante la care răspunde strategia:

- Strategia Guvernului României de Incluziune a cetățenilor Români aparținând Minorității Rome 2012-2020
- Strategia Națională de implementare a măsurilor de prevenire și combatere a discriminării
- Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020
- Strategia Națională pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Copilului 2014-2020
- Strategia Națională pentru Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii 2015-2020
- Strategia Europa 2020
- Cadrul European pentru strategiile naționale privind incluziunea romilor (2011-2020)
- Recomandarea Consiliului UE cu privire la măsurile de incluziune efectivă a romilor în statele membre.

Principiile pe care se bazează strategia antidiscriminare:

- Cooperarea între diferiți actori ai comunității locale,
- Vizarea explicită, dar nu exclusivă a persoanelor aparținând minorității romilor,
- Încrederea în capacitatea de autodeterminare a persoanelor marginalizate,
- Măsurile constructive, pragmatice și nediscriminatorii,



Școala Gimnazială
Nr. 3 Târnăveni



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Vizarea unei abordări integratoare, a tuturor domeniilor cheie la nivelul comunității locale,
- Mobilizarea societății civile în derularea acțiunilor antidiscriminare.

Obiectivele strategiei antidiscriminare

- (O1) Creșterea nivelului de incluziune educațională a cetățenilor români aparținând minorității rome, la un nivel similar cu cel al restului populației, prin combaterea decalajelor sociale, care cresc riscul de abandon școlar și analfabetism, prin măsuri afirmative și asigurarea accesului egal, gratuit și universal al romilor la o educație de calitate;
- (O2) Creșterea nivelului de ocupare al cetățenilor români aparținând minorității rome și combaterea decalajelor de participare pe piața muncii, comparativ cu populația majoritară, prin acordarea de sprijin persoanelor cu șanse reduse de acces la piața muncii formală (tineri, persoane cu educație scăzută, de gen feminin, în șomaj de lungă durată, cu dizabilități etc.), dar și persoanelor care au în întreținere copii de vârstă școlară, prin măsuri proactive de ocupare, precum consiliere, mediere și formare profesională;
- (O3) Îmbunătățirea stării de sănătate a cetățenilor români aparținând minorității rome, prin creșterea accesului la servicii de sănătate preventive și curative;
- (O4) Îmbunătățirea situației sociale a categoriilor defavorizate, inclusiv a romilor;
- (O5) Îmbunătățirea condițiilor de locuit în comunitățile locale defavorizate din punct de vedere economico-social, precum și asigurarea accesului la servicii publice și mica infrastructură;
- (O6) Păstrarea, afirmarea și dezvoltarea identității culturale (limbă, obiceiuri, patrimoniu, etc.) a romilor, în concordanță cu respectarea drepturilor omului și a legislației în vigoare.

Durata de implementare - 2019-2024.

În funcție de evoluțiile la nivel național și european, Strategia va fi revizuită, adaptată sau completată, planurile de măsuri specifice urmând a fi actualizate pe baza rezultatelor și recomandărilor formulate în procesul de monitorizare și evaluare.

Domeniile de acțiune

A. Educație

Obiective specifice:

- (1) Reducerea decalajului de acumulare educațională (nivel de cunoștințe) și participare școlară la toate nivelurile (preșcolar, primar, gimnazial, liceal, terțiar) între cetățenii români aparținând minorității rome și restul populației.
- (2) Reducerea decalajului socio-economic între elevii rome și cei ne-rome în aspectele care blochează incluziunea educațională: hrană, haine, condiții de locuire, stare de sănătate.



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi



MUNICIPIUL
TÂRNĂVENI



BUCKNER
ROMANIA

Școala Gimnazială
Nr. 3 Târnăveni



UNIUNEA EUROPEANĂ



(3) Promovarea educației incluzive și reducerea cazurilor de discriminare și segregare școlară pe baze etnice, de statut social, dizabilități sau alte criterii care afectează copiii și tinerii proveniți din grupuri dezavantajate.

(4) Creșterea ponderii persoanelor aparținând minorității rome care beneficiază de suport în cadrul unor programe de tip „A doua șansă”, pentru creșterea nivelului educațional.

(6) Cultivarea și dezvoltarea identității etno-culturale a romilor prin educație, în concordanță cu legislația națională și cea a UE.

Direcții de acțiune:

- Dezvoltarea programelor de tip „Școală după școală” la nivelul comunităților unde ponderea elevilor rome este semnificativă, precum și stimularea participării la aceste programe a copiilor rome (inclusiv a altor categorii de copii vulnerabili în fața excluziunii educaționale).
- Continuarea programelor de tip „A doua șansă” sau a celor pentru alfabetizare funcțională, în vederea corectării situațiilor rezultate în urma părăsirii timpurii a școlii sau a analfabetismului, pentru copii, tineri și persoane mature.
- Monitorizarea cazurilor de abandon școlar și intervenție prin furnizare de servicii de consiliere elevilor rome aflați în risc de abandon școlar și familiilor acestora.
- Inițierea și dezvoltarea unor programe destinate îmbunătățirii situației socio-economice a elevilor rome, în aspectele care blochează incluziunea educațională (hrană, haine, condiții de locuire, stare de sănătate), inclusiv prin furnizarea de suport pentru îmbunătățirea situației economice a familiei sau asigurarea de transport gratuit zilnic de acasă la școală.
- Continuarea asigurării predării limbii romani și a istoriei romilor la toate nivelurile educaționale disponibile din comunitate.
- Organizarea de cursuri de formare continuă a cadrelor didactice în domeniul educației interculturale, prin care să fie susținute principiile non-discriminării și ale egalității de șanse.
- Conceperea și implementarea unor programe și activități de educație parentală și de încurajare a participării părinților rome la procesul educațional din școală și din afara ei.
- Amenajarea spațiilor școlare și dotarea școlilor în care învață cu preponderență, elevi rome.
- Organizarea de campanii de combatere și prevenire a discriminării în școli și medierea conflictelor apărute în sistemul educațional, cu implicarea elevilor sau a părinților aparținând minorității rome.
- Realizarea de activități extrașcolare cu elevi și copii rome și ne-rome pentru deprinderea și stimularea relațiilor interetnice.

B. Ocuparea forței de muncă

Obiective specifice:



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi



MUNICIPIUL
TÂRNĂVENI



BUCKNER
ROMANIA

Școala Gimnazială
Nr. 3 Târnăveni



UNIUNEA EUROPEANĂ



(1) Îmbunătățirea participării pe piața muncii a cetățenilor români aparținând minorității rome.

(2) Creșterea numărului de femei angajate aparținând minorității rome.

Direcții de acțiune:

- Asigurarea informării privind piața muncii și punerea în contact a șomerilor romi cu angajatorii.
- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aparținând minorității rome prin încurajarea mobilității geografice și valorificarea capacităților antreprenoriale
- dezvoltarea și certificarea competențelor profesionale prin organizarea de cursuri de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, servicii gratuite de evaluare și certificare de competențe dobândite în sistem informal și non formal.
- Stimularea angajatorilor care încadrează persoane aparținând unor categorii defavorizate pe piața muncii prin informarea legată de acordarea de subvenții.

C. Sănătate

Obiective specifice:

(1) Îmbunătățirea accesului cetățenilor români aparținând minorității rome la servicii de sănătate de bază, preventive și curative, integrate și de calitate.

(2) Reducerea riscurilor și prevenirea îmbolnăvirilor asociate modelelor de mortalitate și morbiditate prevalente în populația romă.

(3) Implementarea programelor/intervențiilor de sănătate adresate comunităților cu romi, monitorizarea și evaluarea acestora.

(4) Prevenirea discriminării cetățenilor români aparținând minorității rome care accesează serviciile de sănătate.

Direcții de acțiune:

- Îmbunătățirea accesului cetățenilor români aparținând minorității rome la servicii de sănătate de bază, preventive și curative, integrate și de calitate;
- Creșterea ponderii cetățenilor români aparținând minorității rome în sistemul asigurărilor sociale de sănătate (informarea cetățenilor români aparținând minorității rome asupra dreptului la pachetul minimal de servicii de sănătate pentru persoanele care nu sunt incluse în sistemul asigurărilor sociale de sănătate; creșterea ponderii cetățenilor români aparținând minorității rome care beneficiază de serviciile de asistență medicală primară).
- Reducerea riscurilor și prevenirea îmbolnăvirilor asociate modelelor de mortalitate și morbiditate prevalente la cetățenii români aparținând minorității rome:
 - ✓ Reducerea incidenței bolilor transmisibile și netransmisibile în rândul cetățenilor români aparținând minorității rome; creșterea acoperirii vaccinale la copiii din categoriile vulnerabile.
 - ✓ Implementarea de programe adaptate specificului diverselor comunități de romi sau mixte privind prevenția primară și depistarea precoce a bolilor cronice netransmisibile cu prevalență crescută în rândul populației rome.



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi



MUNICIPIUL
TÂRNĂVENI



BUCKNER
ROMANIA

Școala Gimnazială
Nr. 3 Târnăveni



UNIUNEA EUROPEANĂ



- ✓ Implementarea de programe de prevenire a bolilor transmisibile.
- ✓ Creșterea prevalenței utilizării planificării familiale, în special în rândul tinerelor rome și implementarea de intervenții adresate sănătății femeii și copilului:
- ✓ Informarea și consilierea femeilor și fetelor rome privind sănătatea reproducerii, riscurile asociate mariajelor timpurii, sănătatea mamei și copilului, prevenirea și combaterea violenței domestice și a traficului de persoane.
 - Identificarea și inventarierea constanta a nevoilor medico-sociale ale populației cu risc, atât în mediul urban, cât și în mediul rural.
 - Prevenirea discriminării cetățenilor români aparținând minorității rome care accesează serviciile de sănătate.

D. Social

Obiectiv specific:

(1) Dezvoltarea unor măsuri care să răspundă unor nevoi sociale ale categoriilor defavorizate, inclusiv ale cetățenilor români aparținând minorității rome

Direcții de acțiune:

- Educarea adolescenților și a părinților în spiritul valorilor familiale, al responsabilităților parentale și al noii viziuni referitoare la drepturile copilului în familie.
- Sensibilizarea populației cu privire la primordialitatea responsabilității părinților referitoare la creșterea, îngrijirea și educarea copiilor, cât și privitor la sancțiunile ce decurg din nerespectarea obligațiilor părintești.
- Promovarea valorilor familiale prin campanii de informare și sensibilizare.
- Dezvoltarea serviciilor de prevenire a separării copilului de familie și asigurarea creșterii și educării acestuia în cadrul comunității.
- Desfășurarea unor programe educative pentru părinți și copii, în vederea prevenirii abuzului și neglijării copilului și a violenței familiale.
- Continuarea procesului de identificare a persoanelor fără certificate de stare civilă și fără acte de identitate, în vederea înregistrării în registrele de stare civilă a actelor și faptelor de stare civilă aferente acestora, precum și a procurării certificatelor de stare civilă și a actelor de identitate.
- Realizarea și difuzarea de materiale cu privire la prevenirea și combaterea discriminării, în cadrul unor campanii publice locale.
- Asigurarea reprezentării cetățenilor români aparținând minorității rome în structurile administrației publice locale.

E. Locuire

Obiective specifice:

- (1) Realizarea de construcții de locuințe sociale la care să aibă acces nediscriminatoriu cetățenii români aparținând minorității rome cu venituri reduse;
- (2) Reabilitarea unor clădiri, aflate în proprietatea autorității administrației publice locale, din zonele cu populație romă defavorizată;



Centrul de
Resurse pentru
Comunitățile
de Romi



MUNICIPIUL
TÂRNĂVENI



BUCKNER
ROMANIA

Școala Gimnazială
Nr. 3 Târnăveni



UNIUNEA EUROPEANĂ



(3) Dezvoltarea infrastructurii de utilități publice în comunitățile locale cu populație romă defavorizată;

(4) Cadastrarea și intabularea gratuită a proprietăților imobiliare cu atenție specială pentru grupurile vulnerabile și cetățenii români aparținând minorității rome.

Direcții de acțiune:

- Susținerea proiectelor de construire și/sau reabilitare a locuințelor sociale, astfel încât persoanele din categoriile defavorizate, în special cetățenii români aparținând minorității rome, să poată beneficia de spații de locuire;
- Asigurarea condițiilor decente de viață persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în special cetățenii români aparținând minorității rome, prin dezvoltarea infrastructurii de utilități publice;
- Înregistrarea sistematică gratuită a proprietăților în sistemul informatic integrat de cadastru și carte funciară (cu atenție specială pentru grupurile vulnerabile și cetățenii români aparținând minorității rome);
- Campanii de informare și conștientizare publică cu scopul înștiințării cetățenilor (cu atenție specială pentru grupurile vulnerabile și cetățenii români aparținând minorității rome) cu privire la desfășurarea lucrărilor de înregistrare sistematică a proprietăților, beneficiile ce decurg și modul de implicare a deținătorilor de proprietăți din zona respectivă;

F. Cultură

Obiectiv specific:

(1) Păstrarea, dezvoltarea și afirmarea identității culturale (limbă, obiceiuri, istorie, patrimoniu) a cetățenilor români aparținând minorității rome.

Direcții de acțiune:

- Organizarea unor expoziții tematice care să reflecte aspecte ale vieții și istoriei romilor pe teritoriul României, în vederea înființării unui muzeu de profil.
- Sprijinirea proiectelor culturale privind păstrarea și promovarea culturii romani, a evenimentelor culturale cu specific inspirat din folclorul și cultura romani, a cercetărilor interculturale și a lucrărilor cultural-științifice referitoare la romi.
- Valorificarea contribuțiilor muzicale ale lăutarilor și muzicanților romi, organizarea de evenimente, festivaluri.
- Facilitarea manifestării artei cu tematică romă sau în limba romani, în instituțiile de cultură locale.

Nota: Strategia antidiscriminare este un document orientativ, orice obiectiv sau directie de actiune vizate, vor putea fi realizate doar in masura identificarii unor surse europene/guvernamentale/locale de finantare.



Școala Gimnazială
Nr. 3 Târnăveni