

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind menținerea, în anul 2020, a salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni la nivelul aferent lunii decembrie 2019

Consiliul local al Municipiului Târnăveni în ședința ordinară din data de 30 ianuarie 2020,

Luând act de Referatul de aprobare a Primarului municipiului Târnăveni, în calitate de inițiator, înregistrat cu nr.2043/21.01.2020;

Având în vedere următoarele prevederi legale :

- art.I pct.13 din OUG nr.1/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- art.11 al.4 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- art.1 al 2 din Hotararea Consiliului local nr.5/31.01.2019
- HGR nr.935/2019, și Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale,

Vazand Raportul privind menținerea, în anul 2020, a salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni la nivelul aferent lunii decembrie 2019, înregistrat cu nr. 2044/21/01/2020;

În temeiul art.129, și art.196, lit. a) și din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. Prin derogare de la art.1 al.2 din Hotararea Consiliului Local nr.5/2019, în anul 2020, salariile aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Târnăveni prin aparatul de specialitate.

Președinte de ședință
Fodor Alexandru

Avizeaza pentru legalitate
Secretar general
Ștefan Blănaru



ROMANIA
JUDETUL MURES
MUNICIPIUL TARNAVENI
PRIMAR
Nr.2043/21.01.2020

REFERAT DE APROBARE

Avand in vedere urmatoarele prevederi legale:

- art.I pct.13 din OUG nr.1/2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- art.11 al.4 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- art.1 al 2 din Hotararea Consiliului local nr.5/31.01.2019
- HGR nr.935/2019, si Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale,

Ținând cont de faptul că gestionarea sistemului de salarizare și stabilire a salariilor de bază brut lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni se asigură de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, iar salariile de bază se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției potrivit legii;

Constat că sunt întrunite condițiile legale pentru menținerea, in anul 2020, a salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni la nivelul aferent lunii decembrie 2019 si propun spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al municipiului Tarnaveni proiectul de hotărâre.

PRIMAR,

Nicolae Sorin Meghesan



RAPORT

privind menținerea, în anul 2020, a salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni la nivelul aferent lunii decembrie 2019

Conform art.I pct.13 din OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Art.11 al.4 din Legea nr.153/2017 prevede că nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art.1 al 2 din Hotararea Consiliului local nr.5/31.01.2019 statueaza ca salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Prin HGR nr.935/2019 s-a stabilit, începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la suma de 2.230 lei lunar.

Gestionarea sistemului de salarizare și stabilirea salariilor de bază brute lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și ale serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni se asigură de ordonatorul principal de credite, în condițiile legii, iar salariile de bază sunt stabilite astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției potrivit legii.

Prin aplicarea unitara a art.1 al.2 din Hotararea Consiliului Local nr.5/2019 se ajunge la situatia in care se incalca prevederile art.11 din Legea nr.153/2019 (prin depasirea indemnizatiei viceprimarului in cazul unor salarii aferente functiilor de

conducere) sau nu se respecta ierarhia impusa de acelasi act normativ (prin majorarea salariilor aferente numai anumitor functii publice sau angajati personal contractual).

Prin similitudine cu prevederea continuta de art.I art.13 din OUG nr.1/2020, considerăm ca solutia legala este aceea de mentinerea in anul 2020 a salariilor pentru functiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Târnăveni, la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere:

- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității;
- Stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criteria generale:
 - a) cunoștințe și experiență;
 - b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
 - c) judecată și impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
 - e) dialog social și comunicare;
 - f) condiții de muncă;
 - g) incompatibilități și regimuri speciale.
- salariile de bază sunt stabilite astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile prevazute in bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite instituției;
- creșterile salariale ce se acorda și celorlalte familii ocupationale, conform prevederilor art.38 din Legea-cadru nr.153/2017.

Facem precizarea că, pentru finantarea veniturilor salariale pe anul 2020, se vor cuprinde in bugetul general al municipiului Tarnaveni pe anul 2020 credite bugetare care sa acopere finantarea acestora, respectiv a cheltuielilor de personal estimate pentru anul in curs.

Director Executiv
Rodica Muth



Secretar general
Stefan Blanaru

