

## PROIECT DE HOTĂRÂRE

### *privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026*

Consiliul local al Municipiului Târnăveni în ședința ordinară din data de ..... iunie 2026,  
Având în vedere:

- Referatul de aprobare întocmit de primarul municipiului Târnăveni, inițiatorul proiectului de hotărâre, înregistrat sub nr.10581 din 09.06.2026;
- Raportul de specialitate al Serviciului Organizare Salarizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Tarnaveni, înregistrat sub nr. 10582 din 09.06.2026;
- În baza HCL nr. 17/26.03.2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026 și a Adresei Instuției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, prin care, potrivit art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026, ne comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni;

Luând în considerare prevederile:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale,
- art. III și anexa din Ordonanța Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare,
- Art I, Art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) și Art. XXV, art. XXVII din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Art. 155, art. 405, art. 407, art. 409 și ale Anexei nr. 10 din OUG nr.57/2019, privind Codul Administrativ și art. VII alin. (38) din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
- Legea-cadru nr. 153/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată,
- Legea 488/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Republicată,
- Art.7, alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin (3) lit. c , art. 136 alin. (1) și art.196 alin (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Târnăveni nr. 17/26.03.2026.

**Art. 2 (1)** Potrivit reorganizării și cu respectarea numărului maxim de posturi, prevăzute la art. 1, se aprobă majorarea numărului maxim de posturi stabilit pentru Serviciul Public Comunitar

Local de Evidența Persoanei și Direcția Poliția locală, în conformitate cu excepția prevăzută de pct. 7 la Anexa din OUG nr. 63/2010, modificată și completată de OUG nr. 7/2026, după cum urmează:

a) majorarea cu 3 posturi a numărului maxim de 8 posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Mureș, pentru Serviciul Public Local de Evidență a Persoanelor Municipiului Târnăveni, astfel serviciul rămâne organizat cu același număr maxim de 11 posturi.

b) majorarea cu 1 post a numărului maxim de 20 posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Mureș pentru Poliția Locală a Municipiului Târnăveni, direcția urmând să se reorganizeze în cadrul unui număr maxim de 21 de posturi, prin desființarea a unui număr de 5 posturi.

(2) Potrivit reorganizării, se aprobă desființarea structurii denumită Cabinet Viceprimar, având în componență un post de natură contractuală, vacant.

**Art. 3** Se aprobă înființarea a 5 posturi de natură contractuală de asistent personal, timp normal de lucru de 8 ore, în cadrul Compartimentului Asistenți Personali pentru Persoanele cu Handicap Grav – Direcția de Asistență Socială (*structură în cadrul capitolului bugetar Asigurări și Asistență socială*), posturi exceptate de la numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Târnăveni.

**Art.4.** Se aprobă Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și ale serviciilor publice locale, conform anexei nr. 1, anexei nr. 2 și anexei nr. 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.5.** Incepand cu data intrarii în vigoare a prezentei hotarari, încetează aplicabilitatea oricăror dispoziții contrare.

**Art.6.** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul Municipiului Târnăveni prin Serviciul Organizare Salarizare Resurse Umane și Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni.

**Președinte de ședință**

Avizează pentru legalitate  
**Secretar general UAT,**  
Ștefan Blănaru

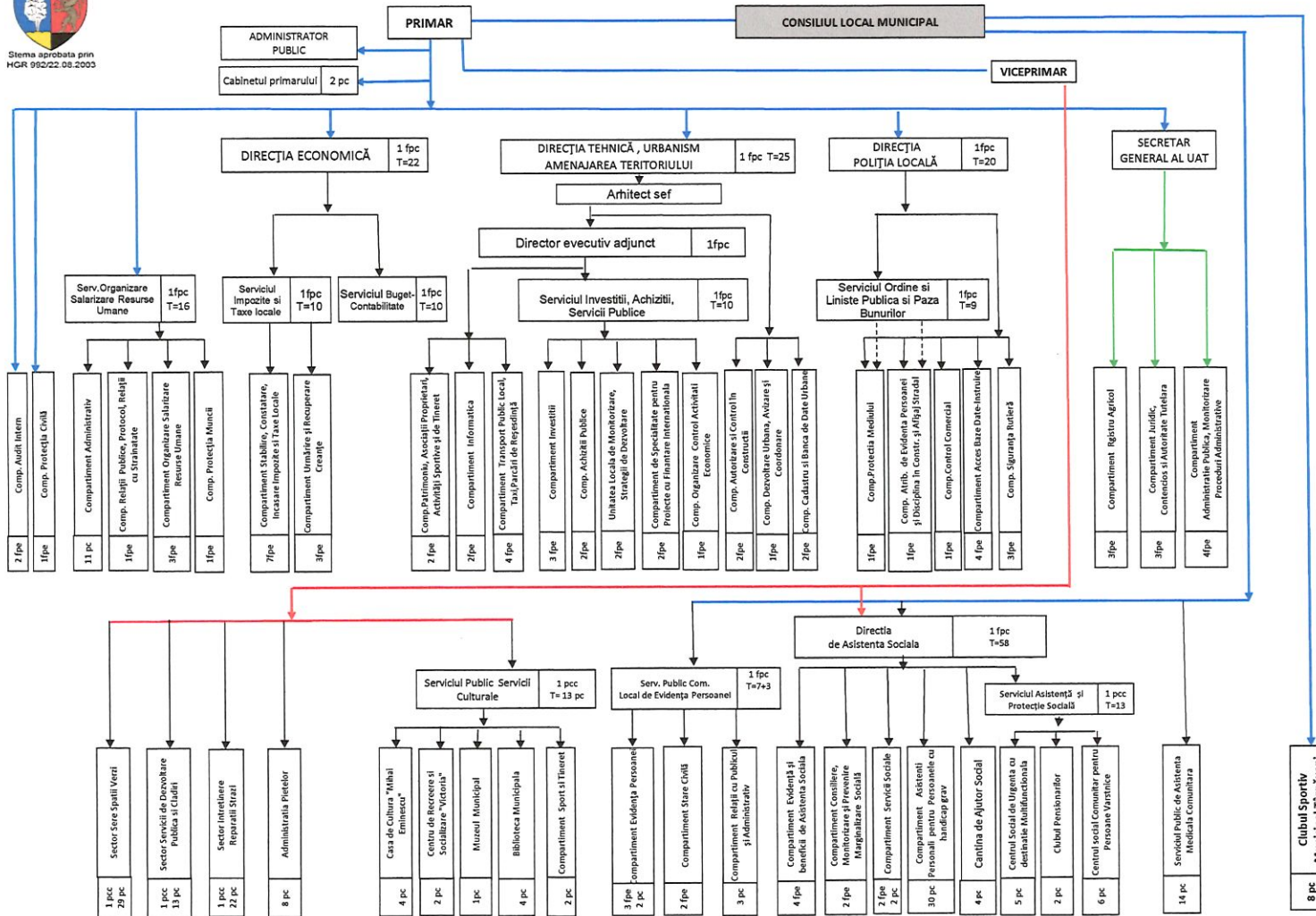


Stema aprobată prin  
HCR 99/222 din 03.2003

MUNICIPIUL TÂRNĂVENI

**ORGANIGRAMA PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TÂRNĂVENI  
ȘI A SERVICIILOR PUBLICE DE INTERES LOCAL**

ANEXA 1  
la HCL nr. ... /.....2026



Nr. posturi aprobat conf. art. III OG 63/2010	162+11+21+2 = 196	83	8
APARAT SPECIALITATE AL PRIMARULUI ȘI SERVICIILE PUBLICE LOCAL			
		CULTURA, ASISTENȚA SOCIALĂ, SANATATE	INSTITUTII PERS. JURIDICĂ
Demnitari:	2		
Secretar general:	1		
Funcții publice de conducere (fpc):	10	1	
Funcții publice de execuție (fpe):	85	8	
Personal contractual de conducere (pcc):	4	2	
Personal contractual de execuție (pc):	94	72	8

Serv. OSRU  
Petru Carmen

*Petru*

PRIMAR  
MEGHEȘAN NICOLAE SORIN

*Megheșan Nicolae Sorin*



**STAT DE FUNCTII**  
**PRIMARIA MUNICIPIULUI TARNAVENI SI**  
**SERVICIILE PUBLICE DE INTERES LOCAL**

Nr. crt.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică		clasa	Grad profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesionala/grad	Nivelul studiilor	obs.
				de conducere	de executie				de conducere	de executie			
		<b>DEMNETARI</b>											
1	MEGHESAN NICOLAE SORIN		PRIMAR										
2	CÂNDEA CIPRIAN-FLORIN		VICEPRIMAR										
		<b>ADMINISTRATOR PUBLIC</b>											
3	VACANT								ADMINISTRATOR PUBLIC			S	
		<b>CABINETUL PRIMARULUI</b>											
4	TRÂMBIȚAȘ VASILE								REFERENT	IA		M	
5	BELEANU CELESTIN ȘTEFAN								CONSILIER	IA		S	
		<b>I. APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI TARNAVENI</b>											
		<b>SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI</b>											
6	BLANARU ȘTEFAN			SECRETAR GENERAL AL UAT			II					S	
		<b>COMPARTIMENT AUDIT INTERN</b>											
7	POP PAULA-MILINTIA				AUDITOR	I	SUPERIOR					S	
8	VACANT				AUDITOR	I	SUPERIOR					S	
		<b>DIRECTIA ECONOMICA</b>											
9	MUTH RODICA			DIRECTOR EXECUTIV			II					S	
		<b>A. SERVICIUL BUGET-CONTABILITATE</b>											
10	BALINT IBICA			SEF SERVICIU			II					S	
11	CALUGAR ANDREEA - ELENA				CONSILIER	I	SUPERIOR					S	
12	VACANT				CONSILIER	I	SUPERIOR					S	

13	HODARNAU RICA-DORINA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
14	POTOR DIANA-SIMONA			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
15	VACANT			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
16	MOLDOVAN ANA-EMANUELA			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
17	VACANT			REFERENT	III	SUPERIOR	M						
18	VACANT			REFERENT	III	SUPERIOR	M						
19	MARGINEAN NICOLETA			REFERENT	III	SUPERIOR	M						
20	VACANT			REFERENT	III	SUPERIOR	M						
		B. SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE LOCALE											
21	VACANT		SEF SERVICIU			II	S						
		a) COMPARTIMENT STABILIRE, CONSTATARE, INCASARE IMPOZITE SI TAXE LOCALE											
22	MOGA GABRIELLA-KATALIN			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
23	HODARNAU VASILE			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
24	MOLDOVAN CORNELIA DANUTA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
25	POPA DANIELA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
26	POTOR ADRIAN-CIPRIAN			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
27	OLTEAN MIOARA LUMINITA			INSPECTOR	I	ASISTENT	S						
28	PADUREAN MARIA-LOREDANA			REFERENT	III	SUPERIOR	M						
		b) COMPARTIMENT URMARIRE SI RECUPERARE CREANTE											
29	DAMIAN NICOLAE-DAN			CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S						
30	SAVU FLORICA			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
31	BICHIS NICOLETA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
		DIRECTIA TEHNICA, URBANISM AMENAJAREA TERITORIULUI											
32	MIHĂILESCU FLORIN-MIRCEA		ARHITECT ȘEF			II	S						
		A. COMPARTIMENT AUTORIZARE SI CONTROL IN CONSTRUCTII											
33	MOSCALU FIODOR			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
34	OPREA DANIELA-MARIA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
		B. COMPARTIMENT DEZVOLTARE URBANĂ, AVIZARE SI COORDONARE											
35	SIMA ALINA-IOANA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
		C. COMPARTIMENT CADASTRU SI BANCA DE DATE URBANE											
36	PETRU OVIDIU-GABRIEL			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						

37	VACANT				REFERENT SPEC.	II	SUPERIOR	SSD					
38	MUTH TEODOR (promovat temporar)			DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT			II	S					
		A. SERVICIUL INVESTIȚII, ACHIZIȚII ȘI SERVICII PUBLICE											
39	VACANT TEMPORAR			SEF SERVICIU			II	S					
		a) COMPARTIMENT INVESTITII											
40	MEDEȘAN IOANA-RALUCA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
41	DOBOI LORAND				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
42	VACANT				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
		b) COMPARTIMENT ACHIZITII PUBLICE											
43	ROSCA CLAUDIU				CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	I	SUPERIOR	S					
44	BUNGĂRDEAN VALENTINA-LIDIA				CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	I	SUPERIOR	S					
		c) UNITATEA LOCALA DE MONITORIZARE, STRATEGII DE DEZVOLTARE											
45	CHIRILA MONICA-LIDIA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
46	NEGRU CARMEN-DIANA				INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S					
		d) COMPARTIMENT DE SPECIALITATE PENTRU PROIECTE CU FINANTARE INTERNATIONALA											
47	PETRU MIRELA-OANA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
48	DABAU ADELA-DANIELA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
		e) COMPARTIMENT ORGANIZARE, CONTROL ACTIVITATI ECONOMICE											
49	TRUCZA ANDREEA-LARISA				REFERENT	III	PRINCIPAL	M					
		B. COMPARTIMENT TRANSPORT PUBLIC LOCAL, TAXI, PARCARI DE RESEDINTA											
50	OBREJA IOANA-COSMINA				CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S					
51	VIG IOAN				INSPECTOR	I	SUPERIOR	S					
52	SZAKACS ROXANA-MARIANA				REFERENT	III	SUPERIOR	M					
53	OLTEAN IOAN				REFERENT	III	SUPERIOR	M					
		D.COMPARTIMENT INFORMATICA											
54	MODORCEA MIRELA-MARIA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
55	CIREȘ-MĂRGINEAN DAN-SEBASTIAN				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
		E. COMPARTIMENT PATRIMONIU, ASOCIATII PROPRIETARI, ACTIVITĂȚI SPORTIVE ȘI DE TINERET											
56	RUSU FELICIA-NELI				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					

57	KLEIN ROBERT				INSPECTOR	I	PRINCIPAL	S					
		<b>SERVICIUL ORGANIZARE SALARIZARE RESURSE UMANE</b>											
58	PETRU CARMEN			SEF SERVICIU			II	S					
		<b>A. COMPARTIMENT ORGANIZARE, SALARIZARE, RESURSE UMANE</b>											
59	OPREA IONELA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
60	IGNAT ANCIUTA-MARIA				CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S					
61	SALAHUB CRISTINA-ECATERINA				INSPECTOR	I	SUPERIOR	S					
		<b>B. COMPARTIMENT RELATII PUBLICE, PROTOCOL, RELATII CU STRAINATATEA</b>											
62	CHIRIAC LILIANA				INSPECTOR	I	SUPERIOR	S					
		<b>C. COMPARTIMENT PROTECTIA MUNCII</b>											
63	VACANT				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
		<b>D. COMPARTIMENT ADMINISTRATIV</b>											
64	POPA ADRIAN									REFERENT	IA		M
65	MOGA VASILE									SOFER	I		M
66	VACANT									SOFER	I		M
67	HATEGAN TIBERIU-DOREL									SOFER MICROBUZ	I		M
68	POPA TOADER FLORIN									SOFER MICROBUZ	I		M
69	NEGRU VASILE-TEOFIL									PORTAR			M
70	VACANT									PORTAR			M
71	SALAHUB LORAND									PORTAR			M
72	FERENCZ ECATERINA									INGRIJITOR			G
73	VACANT									INGRIJITOR			M
74	TALMACEAN LILIANA									INGRIJITOR			M
		<b>COMPARTIMENT PROTECTIA CIVILA</b>											
75	VACANT				INSPECTOR PROTECTIE CIVILA	III	SUPERIOR	M					
		<b>COMPARTIMENT ADMINISTRATIE PUBLICA, MONITORIZARE PROCEDURI ADMINISTRATIVE</b>											
76	VACANT				CONSILIER	I	SUPERIOR	S					
77	TOMA IONELA-PETRUTA				INSPECTOR	I	SUPERIOR	S					
78	CIMPOCA VIRGINIA-MARIA				REFERENT	III	SUPERIOR	M					
79	HINCU DOINA				REFERENT	III	SUPERIOR	M					
		<b>COMPARTIMENT JURIDIC, CONTENCIOS SI AUTORITATE TUTELARA</b>											
80	RATIU OANA -ADNANA				CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S					
81	GROZA VIOREL-RAZVAN				CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S					

82	PRECUP DACIAN-STELIAN			CONSILIER JURIDIC	I	SUPERIOR	S						
		COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL											
83	VACANT			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
84	BLEZA MIRELA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
85	VACANT			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
		DIRECTIA POLITIA LOCALA											
1	VACANT		DIRECTOR EXECUTIV			II	S						
		A. COMPARTIMENT ACCES BAZE DATE-INSTRUIRE											
2	MOLDOVAN EMIL-LUCIAN			POLITIST LOCAL	III	PRINCIPAL	M						
3	KIS ALEXANDRU			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
4	SYEKELY ANA			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
5	ONACA SILVIU MIHAI			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
		B. COMPARTIMENT CONTROL COMERCIAL											
6	SZOKE LEVENTE			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
		C. COMPARTIMENT SIGURANȚĂ RUTIERĂ											
7	BOLDEA DOREL			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
8	BANDI BELA			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
9	HUNNYADI ATTILA			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
		D. SERVICIUL ORDINE ȘI LINIȘTE PUBLICĂ ȘI PAZA BUNURILOR											
10	COSTIN NICOLAE CALIN		SEF SERVICIU			II	S						
11	BARTHA NICOLAE			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
12	MOGA V. VASILE			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
13	FESTEU LUCIAN			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
14	HANC CLAUDIU			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
15	OLARU CORNEL-ALIN			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
16	SEULEAN MARIUS-DAN			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
17	STANCIU DAN-LUCIAN			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
18	BEREI-LASZLO LAJOS			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
19	DRUJIT LEONIDA			POLITIST LOCAL	III	SUPERIOR	M						
		E. COMPARTIMENT PROTECȚIA MEDIULUI											
20	AVRAM DANIEL-PETRU			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						
		F. COMPARTIMENT ATRIBUȚII DE EVIDENȚA PERSOANEI, DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL											
21	PRODAN ALEXANDRU VICTORAS			POLITIST LOCAL	I	SUPERIOR	S						

<b>II. SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA PERSOANEI</b>																			
1	CANDEA IOANA			SEF SERVICIU			II	S											
<b>A. COMPARTIMENT EVIDENTA PERSOANEI</b>																			
2	VACANT				CONSILIER	I	SUPERIOR	S											
3	VACANT				CONSILIER	I	SUPERIOR	S											
4	COZMA ANA-GABRIELA				REFERENT	III	SUPERIOR	M											
5	BOGDAN TAMARA-ALEXANDRA													INSPECTOR SPECIALITATE	IA			S	
6	VACANT													INSPECTOR SPECIALITATE	IA			S	
<b>B. COMPARTIMENT STARE CIVILA</b>																			
7	COZMA GABRIELA-OLIMPIA				REFERENT	III	SUPERIOR	M											
8	PLUTEANU AURICA				CONSILIER	I	SUPERIOR	S											
<b>C. COMPARTIMENT RELATII CU PUBLICUL SI ADMINISTRATIV</b>																			
9	VACANT													EXPERT LOCAL PENTRU ROMI					M/S
10	VACANT													INGRIJITOR					M
11	VACANT													PORTAR					M
<b>III. ADMINISTRATIA PIETELOR</b>																			
1	VACANT													INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA			S	
2	DAMIAN CARMEN													REFERENT	IA				M
3	POPA MARIA-MAGDALENA													REFERENT	IA				M
4	JORS DANIELA-CRISTINA													LUCRATOR COMERCIAL	I				M
5	VACANT													LUCRATOR COMERCIAL	I				M
6	STANCIU MARGARETA													CASIER					M/G
7	STROIA IOANA													CASIER					M/G
8	BODOR GABRIELA													INGRIJITOR					G
<b>IV. SECTORUL SERVICII DE DEZVOLTARE PUBLICA SI CLADIRI</b>																			
1	PASCA ALIN -FANICA													ŞEF SERVICIU				II	S
2	SUCIU VASILE													REFERENT	IA				SSD

3	RUSZ DAN VASILE									DULGHER	I	M
4	VACANT									ELECTRICIAN	I	M
5	NISTOR SEPTIMIU- GHEORGHE									SOFER	I	M
6	FLOREA ADRIAN									INSTALATOR	I	M
7	VACANT									INSTALATOR	I	M
8	PRECUP ALIN-VASILE									SUDOR	I	M
9	BRATEAN FLORIN NICOLAE									TAMPLAR	I	M
10	LASLO VALENTIN									TAMPLAR	I	M
11	SIMON ATTILA									ZUGRAV	I	M
12	VACANT									ZUGRAV	I	M
13	MARCU LIVIU-ANTON									MECANIC	IV	M
14	VACANT									MUNCITOR NECALIFICAT		G
<b>V. SECTORUL INTRETINERE, REPARATII STRAZI</b>												
1	KORODI STEFAN									SEF SERVICIU	II	S
2	POPA RAREȘ-VIOREL									INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S
3	MATEI DANUT									SEF FORMATIE MUNCITORI	II	M
4	DOHOTARIU PANFIL									ASFALTATOR	I	M
5	ASZALOS IOSIF									ASFALTATOR	I	G
6	GAMBASAN IOAN									ASFALTATOR	II	G
7	SZASZ GYULA									ASFALTATOR	I	M/G
8	VACANT									ASFALTATOR	III	M/G
9	BOSA VIRGIL									ASFALTATOR	I	M/G
10	BACIU FRANCISC									ASFALTATOR	IV	M/G
11	VACANT									SEF FORMATIE MUNCITORI	II	M
12	VRACIU GABRIEL									MECANIC	I	M
13	IFTINCA GHEORGHE									MECANIC UTILAJ GREU	I	M
14	VACANT									FOCHIST	I	M
15	TALMACEAN IOAN									MECANIC	I	M
16	VACANT									ELECTRICIAN	I	M

17	VACAT									ELECTRICIAN	I	M
18	VACANT									MECANIC AUTO	I	M
19	CINDEA VASILE									MECANIC UTILAJ GREU	I	M
20	POLGAR LAURENTIU									TRACTORIST	I	G
21	ADAM CLAUDIU									ZIDAR	I	M
22	VASCAN DANIEL									ZIDAR	I	G
23	VACANT									MUNCITOR NECALIFICAT		G
<b>VI. SECTORUL SERE SPATII VERZI</b>												
1	VEG SANDOR									SEF SERVICIU	II	S
2	DUNCA SIMONA AURELIA									INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S
3	KERTESZ IOAN									SOFER	I	M
4	VACANT									SEF FORMATIE MUNCITORI	II	M
5	UDVAR ANA-MARIANA									FLORICULTOR	I	M
6	VACANT									FLORICULTOR	I	M
7	BOTEZAN EUGEN									FLORICULTOR	I	M
8	DUNCA GAVRILA									FLORICULTOR	I	M
9	SZEREDI TUNDE									FLORICULTOR	I	G
10	ILYES ILDIKO									FLORICULTOR	I	M
11	BOTEZAN ANGELA									FLORICULTOR	I	M
12	CAPALNEAN CONSTANTIN									FLORICULTOR	I	M
13	VLAD VASILE									FLORICULTOR	I	G
14	RUS EMILIA									FLORICULTOR	I	G
15	VACANT									FLORICULTOR	I	M
16	ROGNA MARIA									FLORICULTOR	I	G
17	VACANT									FLORICULTOR PEISAGIST	I	G
18	KALMAN IULIA									FLORICULTOR PEISAGIST	I	M
19	VACANT									FLORICULTOR PEISAGIST	I	M
20	ILYES ATTILA									SEF FORMATIE MUNCITORI	II	M
21	VINCZE ATTILA									TAIETOR SILVIC	I	M
22	VACANT									FOCHIST	I	M

23	VACANT										MECANIC- DRUJBIST	I	M
24	RUSU SIMION										MECANIC	I	M
25	FARCAS VALERIA										FOCHIST	I	G
26	VACANT										MECANIC	I	M/G
27	VACANT										MUNCITOR CALIFICAT	IV	M/G
28	VACANT										MUNCITOR NECALIFICAT		G
29	VACANT										MUNCITOR NECALIFICAT		G
30	VACANT										MUNCITOR NECALIFICAT		G
<b>a) capitolul bugetar "Cultură"</b>													
<b>SERVICIUL PUBLIC SERVICII CULTURALE</b>													
1	VIRCA PETRUTA MARIANA										SEF SERVICIU	II	S
<b>A. CASA DE CULTURA "MIHAI EMINESCU"</b>													
2	MATEFI MIREL-POMPEI										REFERENT	IA	S
3	VACANT										REFERENT	IA	M
4	SUTO ZELMA										REFERNT	IA	M
5	SANTA MARIA										INGRIJITOR		M
<b>B. CENTRUL DE RECREERE SI SOCIALIZARE "VICTORIA"</b>													
6	BĂDĂRÎNZĂ VIORICA- CRINA										ASISTENT MEDICAL		PL
7	VACANT										INGRIJITOR		M/G
<b>C. BIBLIOTECA MUNICIPALA</b>													
8	PATRU SIMONA										REFERENT SPECIALITATE	IA	S
9	ALDEA EMILIA										REFERENT	IA	M
10	COZAC MARINELA										REFERENT SPECIALITATE	IA	S
11	MARIAN AURELIA										REFERENT	IA	M
<b>D. MUZEU MUNICIPAL</b>													
12	VACANT										MUZEOGRAF- CONSERVATOR	IA	S
<b>E. COMPARTIMENT SPORT SI TINERET</b>													
13	PASTOR MARIUS										CASIER		M

14	GABOR PAUL										MUNCITOR CALIFICAT	I	M
<b>b) capitolul bugetar "Asigurări și Asistență socială".</b>													
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA													
1	MUTH HORATIU ROMULUS			DIRECTOR EXECUTIV			II	S					
A. COMPARTIMENT EVIDENȚĂ ȘI BENEFICII DE ASISTENTA SOCIALA													
2	REBEGEL-CISAR SIMONA-ELENA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
3	MUNTEAN OLIVIA			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
4	MOGA FELICIA			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
5	VACANT			REFERENT	III	SUPERIOR	M						
B. COMPARTIMENT CONSILIERE, MONITORIZARE SI PREVENIRE MARGINALIZARE SOCIALA													
6	VACANT			REFERENT SPEC.	III	SUPERIOR	SSD						
7	VACANT			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
C. COMPARTIMENT SERVICII SOCIALE													
8	VACANT			CONSILIER	I	SUPERIOR	S						
9	VACANT			INSPECTOR	I	SUPERIOR	S						
10	SURUGIU VASILE										INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S
11	VACANT										INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S
E. COMPARTIMENT ASISTENTI PERSONALI PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP GRAV													
12	BARBU PUIU-SILVIU										ASISTENT PERSONAL		M/G
13	CERGHIZAN DELI-GABRIELA										ASISTENT PERSONAL		M/G
14	CSUCSAK TUNDE										ASISTENT PERSONAL		M/G
15	DEAC RODICA										ASISTENT PERSONAL		M/G
16	GROZA EUGENIA-MONICA										ASISTENT PERSONAL		M/G
17	ALECU MARIUS										ASISTENT PERSONAL		M/G
18	MASLINCA ANTOANELA										ASISTENT PERSONAL		M/G
19	MATHE CAMELIA										ASISTENT PERSONAL		M/G

20	MUNTEANU MIRELA-LUCIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
21	MURESAN MARIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
22	RUSZ ERIKA ENIKO										ASISTENT PERSONAL		M/G
23	SANTA IOANA -NICOLETA										ASISTENT PERSONAL		M/G
24	SITA ANCA										ASISTENT PERSONAL		M/G
25	TIUCA MARIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
26	BICHIS DOREL NAURIS										ASISTENT PERSONAL		M/G
27	CONSTANTIN SIMONA-ELENA-NARCISA										ASISTENT PERSONAL		M/G
28	GĂRBOVAN MARIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
29	GREC LUCIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
30	GROS LETIȚIA CORNELIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
31	IGNAT CARMEN SISNICA										ASISTENT PERSONAL		M/G
32	MANCIOC ANA-MARIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
33	PETCA RALUCA VIRGINIA										ASISTENT PERSONAL		M/G
34	PORTO CAMARGO DE BĂRCEA LORENA PAOLA										ASISTENT PERSONAL		M/G
35	MEDESAN MELINDA										ASISTENT PERSONAL		M/G
36	TURIAC SERGIU										ASISTENT PERSONAL		M/G
37	VACANT										ASISTENT PERSONAL		M/G
38	VACANT										ASISTENT PERSONAL		M/G
39	VACANT										ASISTENT PERSONAL		M/G
40	VACANT										ASISTENT PERSONAL		M/G
41	VACANT										ASISTENT PERSONAL		M/G



2	VACANT										MEDIC SPECIALIST		S
		B. ASISTENTI MEDICALI CABINETE SCOLARE											
3	SEULEAN IOANA -SILVIA										ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL
4	FODOR ANA MARIA										ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL
5	MOLDOVAN MONICA										ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL
6	OANCA LILIANA										ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL
7	POP RODICA-MIMI										ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL
8	DANCU IBOLYA-LENKE										ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL
9	FĂGEȚAN ANCUȚA-MARIA										ASISTENT MEDICAL		PL
10	CAILA-NEMES ADRIANA- OANA										ASISTENT MEDICAL		PL
		C. MEDICI DENTISTI											
11	VACANT										MEDIC DENTIST		S
		D. MEDIATORI SANITARI											
12	VACANT										MEDIATOR SANITAR		M
13	PAL MELINDA										MEDIATOR SANITAR		M
14	ZELARIU ELISABETA										MEDIATOR SANITAR		M/G

	Nr. total de demnitari	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții publice de execuție	Nr. total de funcții publice	Nr. total de funcții contractuale de conducere	Nr. total de funcții contractuale de execuție	Nr. total de posturi din cadrul autorității/instituției publice
<b>Total, din care:</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>93</b>	<b>105</b>	<b>6</b>	<b>166</b>	<b>279</b>
ocupate	2	9	73	82	5	114	204
vacante	0	3	20	23	1	52	75

Serv. OSRU  
Petru Carmen



PRIMAR  
NICOLAE SORIN MEGHEȘAN



STAT DE FUNCTII  
INSTITUȚII PUBLICE CU PERSONALITATE JURIDICĂ

I. CLUBUL SPORTIV MUNICIPAL TÂRNĂVENI													
A.COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABILITATE, RESURSE UMANE													
1	VACANT										INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S
2	VACANT										REFERENT	IA	M
3	VACANT										REFERENT	II	M
B. COMPARTIMENT JURIDIC ȘI ACHIZITII PUBLICE													
4	VACANT										CONSILIER JURIDIC	II	S
5	CATANA OVIDIU-LUCIAN										INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S
C. COMPARTIMENT ADMINISTRARE BAZE SPORTIVE													
6	MAGYARI LEVENTE										ADMINISTRATOR	I	M
D. COMPARTIMENT SPORT ȘI ORGANIZARE COMPETIȚII													
7	VACANT										INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S
8	VACANT										REFERENT	II	M

	Nr. total de demnitari	Nr. total de funcții publice de conducere	Nr. total de funcții publice de execuție	Nr. total de funcții publice	Nr. total de funcții contractuale de conducere	Nr. total de funcții contractuale de execuție	Nr. total de posturi din cadrul autorității/instituției publice
Total, din care:	0	0	0	0	0	8	8
ocupate	0	0	0	0	0	2	2
vacante	0	0	0	0	0	6	6

PRIMAR  
NICOLAE SORIN MEGHEȘAN

**REFERAT DE APROBARE**

***privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026***

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile deliberative au inițiativă și hotărăsc în condițiile legii, în toate problemele de interes local, iar la propunerea primarului, aprobă înființarea, organizarea și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor publice de interes local.

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Pe baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile Art I, Art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) și Art. XXV, art. XXVII din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Ținând cont de:

- a) Faptul ca una dintre atribuțiile esențiale ale autorităților administrației publice locale este aceea de a stabili, fara a aduce atingere dispozitiilor generale prevazute de lege, structurile interne in vederea adaptarii acestora la nevoile specifice si asigurarii unei gestiuni eficiente;
- b) Apreciind ca este imperativ necesara cuprinderea intr-o structura unitara a autoritatilor administratiei publice locale, precum si a compartimentelor functionale din aparatul de specialitate al primarului municipiului Tarnaveni, astfel incat aceasta structura sa fie armonizata cu evenimentele legislative intervenite de la data adoptarii H.C.L. si care privesc activitatea autoritatilor administratiei publice locale.

Luând în considerare termenele impuse de legiuitor și ținând cont de faptul că pentru stabilirea acestor termene Guvernul invocă urgența măsurilor, considerăm că sunt aplicabile prevederile art.7 alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională, potrivit căroră prin excepție de la termenul de 30 de zile lucrătoare - stipulat la alin.(2), în cazul reglementării unei situații urgente sau a uneia care, din cauza circumstanțelor sale excepționale, impune adoptarea de soluții imediate, în vederea evitării unei grave atingeri aduse interesului public, proiectele de acte normative se supun adoptării și anterior expirării termenului prevăzut de respectivul alineat.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Municipiului Târnăveni proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 și 3 – statul de funcții și prezentul referat de aprobare.

*Primarul Municipiului Târnăveni*  
**Nicolae Sorin Megheșan**





## RAPORT DE SPECIALITATE

### *privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026*

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, a fost redus cu 30%.

Potrivit art. X din OUG nr. 7/2026:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [63/2010](#) pentru modificarea și completarea Legii nr. [273/2006](#) privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

.....

6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală, poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

De asemenea, nu sunt supuse reducerii posturile considerate, potrivit legii, ca fiind „suplimentare”, respectiv cele aferente proiectelor aflate în derulare, în situația în care contractele de finanțare prevăd asigurarea posturilor necesare pentru sustenabilitate conform pct. 6 din anexa la OUG nr. 63/2010.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din aceeași ordonanță, prin Adresa Instituției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru Municipiul Târnăveni, stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate (cu reducerea de 30%).

Totodată, conform art. XL alin. (3) din OUG nr. 7/2026, a fost adoptată **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târnăveni nr.17/2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026**, astfel:

- Numărul maxim de posturi : **220**
- Posturile pentru serviciul public comunitar local de evidență persoanelor : **8**
- Posturi pentru poliția locală: **20**
- Posturi suplimentare șoferi microbuz școlar: **2**,

rezultând un **TOTAL de 250 POSTURI**.

Mentionăm că:

- **Numărul maxim de posturi (220 posturi) cuprinde** și funcțiile de primar, viceprimar, administrator public, personalul contractual din cadrul cabinetului primarului
- **Numărul total de posturi (250 posturi) nu cuprinde** excepțiile prevăzute de art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010:
  - a) capitolul bugetar “Cultură”
    - **Biblioteca Municipală -4 posturi**
    - **Casa de Cultură – 4 posturi**
    - **Muzeul - 1 post**
  - b) capitolul bugetar “Asigurări și Asistență socială”.
    - **Direcția de Asistență Socială -54 posturi**
  - c) capitolul bugetar “Sănătate”
    - **Serviciul Public de Asistență Medicală Comunitară -14 posturi**

Prin urmare, în prezent, structura organizatorică pentru Primăria Municipiului Târnăveni și pentru serviciile publice locale, aprobată prin HCL nr. 54/2024, **este fundamentată pe un număr de 288 de posturi**, din care:

- **202 posturi potrivit art. III, pct 1-5 din anexa la OUG nr.63/2010**, reprezentând
  - un număr de 163 posturi aprobate pentru aparatul de specialitate și serviciile publice locale,
  - un număr de 11 posturi SPCLEP Târnăveni
  - un număr de 26 posturi Poliția Locală
  - un număr de 2 posturi șoferi microbuz

- **78 posturi** care nu sunt supuse reducerii de 30%, în care se regăsesc cele din domenii precum **cultură, muzeu, biblioteci, asistență socială și sănătate** (nu intră în numărul maxim de posturi stabilit de instituția prefectului)
- **8 posturi pentru instituția publică cu personalitate juridică (Clubul Sportiv Municipal Târnăveni).**

În temeiul art. XL alin. 6 din OUG nr. 7/2026, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Ținând cont de cele precizate mai sus, s-a procedat la o analiză a structurilor organizatorice actuale, a posturilor existente și a necesarului de posturi a fi desființate pentru încadrarea **în numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026**, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târnăveni nr. 17/26.03.2026.

Având în vedere necesitatea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului- Județul Mureș, precum și pentru satisfacerea cerințelor de ordin funcțional în organizarea aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni, în colaborare cu Direcția Economică și Serviciul Organizare Salarizare Resurse Umane s-a constatat necesitatea adoptării unor măsuri concrete pentru:

- încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat;
- respectarea limitelor privind cheltuielile de personal;
- creșterea eficienței utilizării resurselor umane și financiare.

Astfel, în vederea adoptării măsurilor de reorganizare la nivelul Municipiului Târnăveni, propunem următoarele modificări :

## **I. CABINETUL VICEPRIMARULUI**

Structură cu un post, funcție contractuală de secretar, vacantă, se desființează.

## **II. APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI**

În cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni singura structură ce va suferi modificări, va fi Direcția Poliția Locală, celelalte structuri rămân nemodificate (cu mențiunea că 2 posturi –funcții publice, vor fi transformate în vederea promovării în grad), având în vedere că sunt respectate dispozițiile prevăzute de OUG 7/2026, și anume:

- *Art. I Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ se modifică și se completează după cum urmează:*

*35.La articolul 391, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:*

*"(3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:*

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;*
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;*
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție."*

- Activitățile și personalul sunt astfel organizate, încât să se respecte normativul minim de personal pentru fiecare tip de structură, dar în același timp să se asigure încadrarea în numărul maxim de posturi pentru UAT .

- **Art. XXV** La articolul 36 din Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 373 din 10 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) În cadrul aparatului de specialitate al consiliului județean, respectiv în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general al municipiului București se organizează și funcționează, potrivit legii, structuri de specialitate în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului.

- În cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni, există deja o astfel de structură de specialitate.

- **Art. XXVII** (1) În organizarea activității achizițiilor publice, potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice înființează, în condițiile legii, un compartiment intern specializat, în care cel puțin o persoană să aibă studii superioare, precum și specializări în domeniul achizițiilor.

- În cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni, există un compartiment intern specializat, în care cei doi funcționari publici au studii superioare și specializări în domeniul achizițiilor publice și numți în funcția publică de consilier achiziții publice.

- Potrivit **Art. 391 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 57/2019** privind Codul administrativ, numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% se procedează după cum urmează:

- a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;
- b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.

- Numărul total al funcțiilor de conducere, rezultat în urma aplicării prevederilor legale la nivel de ordonator principal de credite este de maxim 22 posturi funcții de conducere. La nivelul Municipiului Târnăveni, în prezent avem un număr de 18 funcții de conducere:
  - 12 funcții publice de conducere (din care 3 vacante)
  - 6 funcții contractuale conducere (din care 1 vacant).

❖ **Direcția Poliția Locală** a Municipiului Târnăveni este o structură în componența aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni, în prezent cu 26 de posturi :

- 2 funcții publice de conducere: 1 director executiv gradul II (vacantă)  
1 șef serviciu gradul II (ocupată)
- 24 funcții publice de execuție de polițist local ( 19 ocupate și 5 vacante) .

Prin Adresa Instituției Prefectului – Județul Mureș nr.14223/IX/01.11.2023, a fost comunicat un număr maxim de 20 de posturi potrivit punctului 3 din Anexa la OUG nr.63/2010, la nivelul Direcției Poliția Locală.

În conformitate cu excepția prevăzută de pct. 7 la Anexa din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată și completată de OUG nr. 7/2026 , se propune majorarea cu 1

post a numărului maxim de posturi stabilit pentru Direcția Poliția Locală , cu încadrarea în numărul total de 250 posturi, stabilit pentru Unitatea Administrativ Teritorială - Municipiul Târnăveni.

Concret, din numărul maxim de posturi calculat conform pct. 1 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Târnăveni și serviciile publice locale de 220 de posturi (*altele decât cele prevăzute la pct 2-6 din Anexa la OUG nr. 63/2010*) se reduce un post și se adaugă la pct. 3 din anexa la O.U.G. nr.63/2010, rezultând un număr maxim de 21 posturi pentru Direcția Poliția Locală.

Urmare acestei modificări, se stabilește pentru Direcția Poliția Locală un număr maxim de 21 de posturi, rezultând o diminuare cu un număr de 5 posturi față de numărul actual de 26 posturi.

Astfel, Direcția Poliția Locală se reorganizează prin desființarea a **5 (cinci) posturi vacante** din statul de funcții aprobat, astfel:

- În cadrul Compartimentului Acces baze Date-Instruire, structură cu 5 posturi de execuție (4 funcții publice ocupate și o funcție publică vacantă), se desființează funcția publică vacantă, de execuție de **polițist local, clasa III, grad profesional superior (ID POST: 178286)**;

- în cadrul Serviciului Ordine și Liniște Publică și Paza Bunurilor , structură cu o funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată și 13 posturi de execuție ( 9 funcții publice de polițist local ocupate și 4 funcții publice de polițist local vacante), se desființează 4 funcții publice vacante de execuție:

- **3 funcții publice de polițist local clasa III grad profesional superior ( ID POST: 178282, 178293 și 178296) și o funcție publică de polițist local clasa I grad profesional asistent (ID POST: 426392)**;

Totodată, facem mențiunea că celelalte structuri din cadrul Direcției Poliția Locala nu se modifică față de cele aprobate prin HCL nr. 54/2024.

Numărul total de posturi din cadrul Direcției Poliția Locala va fi de 21:

- 2 funcții publice de conducere, din care:

- 1 director executiv, vacant
- 1 șef serviciu, ocupat

- 19 funcții publice de execuție de polițist local ocupate.

❖ Dat fiind faptul că doi funcționari publici îndeplinesc condițiile pentru promovarea în grad profesional imediat superior, condiții stabilite la art. 479 din O.U.G. nr. 57/2019, s-a demarat examenul de promovare în grad profesional, *cu respectarea prevederilor art. VII alin. (38) din OUG nr.121/2023 și ale Anexei nr. 10 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ*

Drept urmare a Raportului final al comisiei de examinare nr.9888/29.05.2006, se propune transformarea celor 2 funcții publice **din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni**, în vederea promovării funcționarilor publici în grad profesional imediat superior:

1. Transformarea funcției publice de execuție de **inspector, clasa I grad profesional principal** (funcție publică ocupată de Sima Alina-Ioana) în **inspector clasa I grad profesional superior** din cadrul Compartimentului Dezvoltare Urbană, Avizare și Coordonare - Direcția Tehnice, Urbanism Amenajarea Teritoriului

2. Transformarea funcției publice de execuție de **consilier, clasa I grad profesional principal** (funcție publică ocupată de Cireș-Mărginean Dan-Sebastian) în **consilier clasa I grad profesional superior** din cadrul Compartimentului Informatica - Direcția Tehnice, Urbanism Amenajarea Teritoriului

Ne întemeiem aceste propuneri pe prevederile :

**Art. 409 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ:**

„- (1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

(2) Modificările intervenite în situația funcționarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea în funcția publică, modificarea, suspendarea, sancționarea disciplinară, respectiv încetarea raporturilor de serviciu.

(3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405-407.

- art. 478 Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public, prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului,,.

**III.** În urma analizei funcționale a activității **serviciilor publice locale**, respectiv, Sector Servicii de Dezvoltare Publică și Clădiri, Sector Întreținere Reparații Străzi și Sector Sere Spații Verzi și având în vedere necesitatea corelării statului de funcții cu nevoile reale de personal ale instituției, precum și asigurarea desfășurării în condiții optime a activităților specifice, se propune transformarea a 5 posturi de natură contractuală de muncitor calificat vacante, în 5 posturi de natură contractuală de muncitor necalificat, după cum urmează:

➤ **Sectorul Servicii de Dezvoltare Publică și Clădiri**, are o structură cu 14 posturi de natură contractuală:

- 1 funcție contractuală de conducere, de șef serviciu grad II, ocupată
- 13 posturi de natură contractuală:
  - 1 post de natură contractuală, referent grad IA (SSD), ocupat
  - 12 posturi de natură contractuală, muncitori calificați (din care 8 ocupate și 4 posturi vacante)

Propunem transformarea a unui post vacant de muncitor calificat treapta I (M/G) – tâmplar, în muncitor necalificat (G).

➤ **Sectorul Întreținere, Reparații Străzi**, are o structură cu 23 posturi de natură contractuală:

- **1 funcție contractuală de conducere, de șef serviciu grad II, ocupată**
- **22 posturi de natură contractuală**
  - 1 post de natură contractuală, inspector de specialitate grad IA, ocupată
  - 2 posturi de natură contractuală, Șef formație Muncitori (din care 1 post ocupat și 1 post vacant)
  - 19 posturi de natură contractuală, muncitori calificați (din care 13 posturi ocupate și 6 posturi vacante)

Propunem transformarea a unui post vacant de muncitor calificat treapta IV (M/G) – zidar, în muncitor necalificat (G).

➤ **Sectorul Sere, Spații Verzi**, are o structură cu 30 posturi de natură contractuală:

- **1 funcție contractuală de conducere, de șef serviciu grad II, ocupată**
- **29 posturi de natură contractuală**
  - 1 post de natură contractuală, inspector de specialitate grad IA, ocupată
  - 2 posturi de natură contractuală, Șef formație Muncitori (din care 1 post ocupat și 1 post vacant)
  - 26 posturi de natură contractuală, muncitori calificați (din care 15 posturi ocupate și 11 posturi vacante)

Propunem transformarea a 3 posturi vacante, după cum urmează:

- 2 posturi vacante de muncitor calificat treapta I (M/G) – floricultor, în 2 posturi muncitor necalificat (G)
- 1 post vacant de muncitor calificat treapta IV (M/G) -mecanic, în muncitor necalificat (G).

Modificările sunt necesare în vederea adaptării structurilor de personal la atribuțiile efectiv desfășurate, fără modificarea numărului total de posturi aprobat.

#### **IV. Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei**

Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei Târnăveni este organizat la nivelul Municipiului Târnăveni ca serviciu public fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local.

Precizăm, că se menține Avizul Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor București din cadrul Ministerului Afacerilor Interne nr. 3499154/08.12.2023, acordat pentru adoptarea HCL nr. 53/2024 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanei, întrucât propunem ca serviciul să își păstreze structura organizatorică, numărul de posturi și atribuțiile.

La nivelul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanei, numărul de posturi se menține nemodificat, respectiv de 11 posturi (*fată de cele 8 posturi comunicate, prin Adresa Instituției Prefectului – Județul Mureș nr.14223/IX/01.11.2023, potrivit punctului 2 din Anexa la OUG nr.63/2010*), prin aplicarea excepției prevăzute de pct. 7 la Anexa din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată și completată de OUG nr. 7/2026, cu încadrarea în numărul total de 250 posturi, stabilit pentru Municipiul Târnăveni.

Astfel, urmare aplicării prevederilor OUG nr. 7/2026, Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei, are următoarea structură :

- 1 funcție publică de conducere de șef serviciu gradul II (ocupată)
- Compartimentul Evidența Persoanei – 5 posturi
- 3 funcții publice de execuție ( 1 ocupată și 2 vacante)
- 2 funcții contractuale de execuție ( 1 ocupată și 1 vacantă)
  - Compartimentul Stare Civilă – 2 posturi
- 2 funcții publice de execuție (ocupate)
  - Compartimentul Relații cu Publicul și Administrativ – 3 posturi
- 3 funcții contractuale de execuție (vacante).

## V. Direcția de Asistență Socială

În conformitate cu prevederile *art. III, alineatul (2) din OUG nr. 63/2010 modificată de art. X din OUG nr. 7/2026, pentru posturile din capitolul bugetar "Asigurări și asistență socială", respectiv, posturile din cadrul Direcției de Asistență Socială, **reducerea de 30%** a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025, nu se aplică.*

Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoanele cu Handicap Grav este o structură din cadrul Direcției de Asistență Socială, în subordinea directorului executiv, compus în prezent, dintr-un număr de 25 posturi de asistenți personali (natură contractuală).

Având în vedere solicitările în vederea angajării ca asistent personal pentru persoanele cu handicap grav, se propune **suplimentarea cu încă 5 posturi de natură contractuală de asistenți personali**, cu timp normal de lucru de 8 ore.

Astfel, **Compartimentul Asistenți Personali pentru Persoanele cu Handicap Grav**, va avea în componență 30 de posturi contractuale de asistenți personali,, cu timp normal de lucru de 8 ore (*din care 24 de posturi ocupate și 6 posturi vacante*).

*Ne întemeiem aceste propuneri pe prevederile:*

- *Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,*
- *Legea 488/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Măsurile propuse mai sus, măsuri care vizează reorganizarea impusă de art. XL alin. 6 din OUG nr.7/2026, au ca rezultat modificări în structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, respectiv, Organigramei și Statului de funcții, situație în care este necesară inclusiv aprobarea acestora conform anexei nr. 1, anexei nr. 2 și anexei nr. 3, cu încadrarea în numărul de posturi, după cum urmează:

- **196 posturi potrivit art. III, al. (1) pct 1-5 din anexa la OUG nr.63/2010**
  - **162 posturi aprobate** pentru aparatul de specialitate și serviciile publice locale (ocupate - 112 posturi, vacante - 50 posturi)
  - **11 posturi SPCLEP Târnăveni** (ocupate - 5 posturi, vacante - 6 posturi)
  - **21 posturi Poliția Locală** (ocupate -20 posturi, vacante - 1 posturi)
  - **2 posturi soferi microbuz** (ocupate )

- **83 posturi, potrivit art. III alin (2) din OUG nr. 63/2010:**
  - a) capitolul bugetar “Cultură”
    - *Biblioteca Municipală -5 posturi*
    - *Casa de Cultură - 4 posturi*
    - *Muzeul – 1 post*
  - b) capitolul bugetar “Asigurări și Asistență socială”.
    - *Direcția de Asistență Socială -59 posturi*
  - c) capitolul bugetar “Sănătate”
    - *Serviciul Public de Asistență Medicală Comunitară-14 posturi*
- **8 posturi pentru instituția publică cu personalitate juridică**

În atare condiții, potrivit art. III, pct. 1-7 din anexa la OUG nr.63/2010 modificată, structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și ale serviciilor publice locale, va fi fundamentată astfel:

**196 posturi potrivit pct 1-5 din anexa la OUG nr.63/2010**

- 2 funcții de demnitate publică
- 1 Administrator Public
- 1 Secretarul general UAT
- 10 funcții publice de conducere
- 85 funcții publice de execuție
- 4 posturi de personal contractul de conducere
- 94 posturi de personal contractul de execuție

**83 posturi potrivit art. III alin. (2) din OUG nr.63/2010 (asistenta sociala si sanatate)**

- 1 funcție publică de conducere
- 8 funcții publice de execuție
- 2 post de personal contractul de conducere
- 72 posturi de personal contractul de execuție.

**8 posturi pentru instituția publică cu personalitate juridică:**

- 8 posturi de personal contractual de execuție

Luând în considerare referatul de aprobare nr. 10581 din 09.06.2026 și având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, supunem spre dezbateră și aprobare proiectul de privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026.

**Director Executiv**  
Rodica Muth

**Șef serviciu OSRU,**  
Carmen Petru

**Secretar general UAT,**  
Ștefan Blănaru

**R O M A N I A**  
**JUDETUL MURES**  
**MUNICIPIUL TARNAVENI**  
**Nr. 10658/10.06.2026**

Astăzi, 10 iunie 2026, Primarul municipiului Tarnaveni, anunță deschiderea procedurii de transparență decizională a procesului de elaborare a proiectului următorului act normativ:

***Proiect de hotărâre privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr.7/2026***

Având în vedere HCL nr. 17/26.03.2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026 și a Adresei Instituției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, prin care, potrivit art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026, ne comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni;

În temeiul art. XL alin. 6 din OUG nr. 7/2026, se impune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Documentația aferentă proiectului de act normativ include:

- *Proiectul de hotarare*
- *Referatul de aprobare nr. 10581 din 09.06.2026 al Primarului Municipiului Târnăveni*
- *Raportul de specialitate, întocmit în cadrul Serviciului OSRU, înregistrat sub nr. 10582 din 09.06.2026*
- *HCL nr. 17/26.03.2026, privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026*

Documentația poate fi consultată: pe pagina de internet a Primăriei municipiului Târnăveni, <https://primariatarnaveni.ro/dezbateri-publice/> și la sediul Primăriei municipiului Târnăveni Piața Primăriei nr.7.

Proiectul de act normativ se poate obține în copie, pe bază de cerere depusă la biroul de relații cu publicul al Primăriei municipiului Târnăveni.

Propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ supus procedurii de transparență decizională se pot depune până la data de \_\_\_\_\_ prin:

- formularul online disponibil pe pagina de internet a instituției la linkul [https://online.primariatarnaveni.ro/epetitii/public/petitii/addpetitie](https://online.primariatarnaveni.ro/epetitii/public/petitii/addpetitie;);
- mesaj în format electronic pe adresa de e-mail: [office@primariatarnaveni.ro](mailto:office@primariatarnaveni.ro);
- prin poștă, pe adresa :Primăria municipiului Tarnaveni Piața Primăriei nr.7 Tarnaveni judetul Mures;
- la sediul instituției, la Registratură, la adresa Tarnaveni Piața Primăriei nr.7, între orele 09-15 .

- Materialele transmise vor purta mențiunea "Propuneri privind **PROIECT DE HOTĂRÂRE privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni și a serviciilor publice locale, conform prevederilor OUG nr. 7/2026**".

- Propunerile, sugestiile, opiniile cu valoare de recomandare vor fi publicate pe pagina de internet a instituției, la linkul <https://primariatarnaveni.ro/dezbateri-publice/> .

- Nepreluarea recomandărilor formulate și înaintate în scris va fi justificată în scris.

- Pentru cei interesați există și posibilitatea organizării unei întâlniri în care să se dezbată public proiectul de act normativ, în cazul în care acest lucru este cerut în scris de către o asociație legal constituită sau de către o altă autoritate sau instituție publică până la data de \_\_\_\_\_ .
- Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la următoarele date de contact: telefon: 0749865590, e-mail [transparenta@primariatarnaveni.ro](mailto:transparenta@primariatarnaveni.ro), persoană de contact: Dna Cimpoa Virginia Maria.

**Primarul municipiului Târnăveni**  
Nicolae Sorin Megheșan



**HOTĂRÂREA nr.17 /26.03.2026**

privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni, conform OUG nr. 7/2026

Consiliul local al Municipiului Târnăveni în ședința ordinară din data de 26 martie 2026, Văzând referatul de aprobare nr. 5405 din 17.03.2026 al Primarului Municipiului Târnăveni și raportul de specialitate nr. 5411 din 17.03.2026 al Serviciului Organizare Salarizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târnăveni,

În baza Adresei Instuției Prefectului – Județul Mureș nr. 3361/S IX/13.03.2026, prin care, potrivit art. XL alin. (2) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, ne comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Municipiul Târnăveni;

În conformitate cu prevederile art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

Conform dispozițiilor art.7, alin. (13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin (3) lit. c , art. 139 alin. (1) și art.196 alin (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ,

**HOTĂRĂȘTE:**

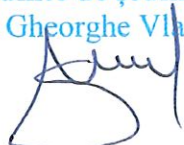
**Art.1.** Se aprobă aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – județul Mureș, corespunzător UAT Municipiul Târnăveni, pentru anul 2026, după cum urmează:

Denumirea unității administrativ-teritoriale	Numărul maxim al posturilor stabilit pentru anul 2026, redus cu 30% cf. OUG nr. 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi pentru poliția locală, potrivit pct.3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, modificat prin OUG nr. 7/2026	Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabil e potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010	Posturi suplimentare ocupate de șoferii microbuzelor sau autobuzelor școlare	TOTAL POSTURI
MUNICIPIUL TÂRNĂVENI	220	8	20	0	2	250

**Art.2.** Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni, precum și a serviciilor publice locale, se va realiza până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

**Art.3.** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul Municipiului Târnăveni prin Serviciul Organizare Salarizare Resurse Umane și Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Târnăveni.

Președinte de ședință,  
Sincu Gheorghe Vlad



Contrasemnează,  
Secretar General  
Ștefan Blănaru






 Nr. 336/ S IX  
 Data: 13.03.2026  
 Dosar 11  
 Neseecret

Către

## Municipiul Târnăveni

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, luând în considerare art. XL alin. 2 „(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare”, vă comunicăm numărul maxim de posturi stabilit conform prevederilor mai sus menționate.

Denumirea unității administrativ-teritoriale	Numărul populației la data de 01.01.2024	Numărul maxim al posturilor, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8 <sup>1</sup> ) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 în baza O.P nr. 143/2025	Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2026 redus cu 30 % cf. O.U.G. nr. 7/2026	Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct.3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, modificat prin O.U.G. nr. 7/2026	Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G nr. 63/2010	Posturi suplimentare ocupate de șoferii microbuzelor sau autobuzelor școlare	TOTAL POSTURI
Municipiul Târnăveni	24296	314	220	8	*1 20	*2	*3 2	250

Note: \*

- Posturile stabilite pentru poliția locală** pot fi luate în considerare doar în situația în care consiliul local a aprobat înființarea acestei structuri, sau cu respectarea prevederilor legale respectiv dacă cheltuielile secțiunii de funcționare sunt asigurate integral din venituri proprii, așa cum sunt definite la art. 5 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 273/2006.
- Responsabilitatea stabilirii numărului posturilor ce vor fi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile** potrivit pct. 4 și 6 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, precum și perioada pentru care vor fi angajați salariații respectivi, revine ordonatorilor principali de credite din cadrul autorităților administrației publice locale.
- Posturile stabilite pentru șoferi de microbuze școlare** pot fi luate în considerare doar în situația în care consiliul local a aprobat înființarea acestui post, conform art. 5 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010, și ținând cont de prevederile O.U.G. 115/2011, sau în cazul unităților administrativ-teritoriale în care aceasta nu a fost înființată, la fundamentarea proiectului de hotărâre a consiliului local de înființare a sa (dacă există o asemenea intenție)

Cu respect,

PREFECT

BARABÁSI Antal-Szabolcs

